

**Referat af Beboer- og pårørenderådsmøde
for Rosenlund plejeboliger
Torsdag den 3. marts 2022 kl. 14.00-16.00**

Deltagere:

Jytte Friis Jensen	Repræsentant for beboere i Tulipanhuset
Lone Svendsen	Repræsentant for beboere i Tulipanhuset
Grethe Ringgive	Repræsentant for beboere i Unikahuset
Knud Borup	Repræsentant for beboere i Unikahuset
Ingrid Nørup	Repræsentant for beboere i Unikahuset
Mogens Schlüter	Repræsentant for beboere i Rosenstien 5-8
Ruth Elin Schlüter	Pårørende til beboere i Rosenstien 5-8
Vinnie Lund-Rasmussen	Pårørende til beboere i Tulipanhuset
Alice Nors Jensen	Pårørende til beboere i Rosenstien 1-4
Peter Frank Jensen	Formand
Jeanette Spangsberg	Leder af Rosenlund plejeboliger - sekretær for rådet
Susanne Damsgaard	Repræsentant for Gladsaxe Kommune, Byrådet
Jimmy Hansen	Repræsentant for Seniorrådet
Eva Pauking	Frivillig
Liselotte R. Hansen	Referent - Adm. medarbejder Rosenlund plejeboliger

Dagsorden:

Pkt. 1 Gennemgang af deltagerliste ved formanden

Inge Mandrup fra Seniorrådet og Kristine Henriksen fra SRU er ikke længere i BPR. Susanne Damsgaard er ny repræsentant for SRU, og Jimmy Hansen er ny repræsentant for Seniorrådet.

Der var afbud fra Eva Pauking, Jytte Friis Jensen samt Susanne Damsgaard.

Pkt. 2 Godkendelse af dagsorden ved formanden

Der var ingen bemærkninger til dagsordenen.

Pkt. 3 Godkendelse af referat ved formanden

Referat fra BPR-mødet den 1. december 2021 blev godkendt.

Pkt. 4 Hygiejne på Rosenlund

- **Uddannelsesansvarlig sygeplejerske, Ingrid-Margrethe kommer og fortæller om personlig hygiejne samt øvrig hygiejne på Rosenlund.**

Sygeplejerske Ingrid-Margrethe fortalte om den undervisning, der har været sidste år. I foråret blev social- og sundhedsassistenter og -hjælpere undervist i nedre toilette efter de kliniske retningslinier. Det er meget komplekst at arbejde korrekt med nedre personlig pleje.

Ingrid-Margrethe fortalte, at hun kun har oplevet engagerede, nænsomme kollegaer, som gerne vil gøre det rigtig godt, og som har øje for de kliniske retningslinier. At det skal gøres på en bestemt måde, men samtidig også har en nænsomhed og øje for de mennesker, de skal hjælpe og de udfordringer, der kan være.

Det kan ikke altid lade sig gøre at følge de kliniske retningslinier, og derfor må det gøres på en anden måde. Så i undervisningen tales der også om, hvordan det kan gøres så rigtigt som muligt, når det helt rigtige ikke kan lade sig gøre. Øvre og nedre hygiejne er en hel videnskab.

Personlig pleje tilrettelægges altid efter beboerens behov og selvbestemmelse. Når beboeren afviser vores hjælp, skal vi altid respektere dette, men nænsomt og

pædagogisk finde en måde at tilbyde vores hjælp. Vi arbejder med magtlovgivningen i den ene hånd og vores pligt til omsorg og pleje i den anden hånd.

Pkt. 4 Meddelelser fra leder af Rosenlund

- **Status på ledergruppen**

Der er en langtidssygemeldt leder, som forventes at vende tilbage til maj.

Lederen for Rosenstien 1-4, har opsagt sin stilling, og hun er fritstillet i opsigelsesperioden.

Der bliver kigget på en ny midlertidig organisering. De berørte medarbejdere er ved at blive orienteret, og der vil blive udsendt en mail senere i dag eller i morgen om, hvordan den nye midlertidige organisering kommer til at se ud.

Jeanette er i marts måned udlånt til Egegården og Møllegården, da lederen er på længere ferie.

- **Uanmeldt tilsyn BDO – rapport vedlagt**

Der var i januar måned uanmeldt tilsyn fra konsulentfirmaet BDO, som er udpeget af Gladsaxe Kommune til at foretage uanmeldte kommunale tilsyn. Indholdet i tilsynet er det samme som sidste år, men i forhold til sidste år, hvor Rosenlund har fået en samlet score, er rapporten i år delt op i emner, så det tydeliggøres hvor, der kan ske forbedringer. Rosenlund fik i rapporten både ros og anerkendelse bla. for et trygt og godt tværfagligt samarbejde. Vi fik til opgave at arbejde med rollefordelingen under måltiderne – så det går vi i gang med. Der skal være en måltidvært til hvert måltid i husene, så der altid er en medarbejder, der bliver siddende sammen med beboerne under måltidet.

Der skal også udarbejdes en lille folder, som skal udleveres til de vikarer, der kommer i huset. Her skal der stå, hvilke opgaver de skal løse, hvordan vores fælles tilgang til beboerne er og hvilke opgaver, de skal drøfte med en social- og sundhedsassistent eller sygeplejerske, så vikarerne ikke er i tvivl om deres opgaver.

Peter bemærkede at det var en meget fin rapport og at et uanmeldt tilsyn jo ikke er noget man kan forberede sig på, så det giver et godt billede af Rosenlund.

- **Status på budgetforlig - ansættelse af medarbejdere i de somatiske huse**

På sidste møde i BPR blev der talt om, at Rosenlund ville bruge de ekstra midler til at ansætte husassistenter, som kunne hjælpe til ved frokost og aftensmad, men pga. manglende ansøgninger er det ikke blevet til noget.

På Egegården og Møllegården de startet på, at køkkenet skal smørre smørrebrødet og leverer det ud til husene, så de på den måde kan frigive tid til medarbejderne. Jeanette har vendt det med ledergruppen på Rosenlund, om det skal drøftes på det næstkommende MED-møde der afholde den 16. marts, om det kan lade sig gøre på Rosenlund.

Lone kom med forslag til, at beboerne selv kan deltage med småopgaver som at tørre borde af mm.. Det skal være de beboere, som kan, og som gerne selv vil bidrage. På den måde kan personalet også aflastes.

- **Status på hjemsendelser og det videre arbejde.**

Alle hjemsendte medarbejdere er vendt tilbage til deres arbejde. I Sundhed og rehabilitering arbejdes der videre med forråelse. I juni måned er der lederseminar, hvor bla. Dorthe Birkmose kommer og taler om forråelse - og hvor der skal arbejdes med belastningspsykologi og belastningsreaktioner. Der er stort fokus på at få øje på omsorgstræthed og afmagtsfølelser hos medarbejderne, for på den måde kan vi arbejde med hele forbyggelsen af forråelse.

På Rosenlund er der i januar måned startet supervision, hvor en dygtig supervisor kommer ud hver måned og tilbyder supervision til alle medarbejdere. Lederne deltager også i supervisionen. Det er en stor succes, medarbejderne føler sig mødt og forstået og der er rum for refleksion og forbydelse.

Pkt. 5 Punkter fra Beboer- og pårørenderådsformand

- **Aktivitetsoversigt – vedlagt**

Aktivitetsoversigten har været uddelt til alle beboerne men er blevet trukket tilbage, da lederen for aktiviteten er stoppet. Planen er, at der snarest vil blive uddelt en ny aktivitetsoversigt med hvilke aktiviteter, der er for resten af marts eller fra april. Der arbejdes på at lave en samlet folder, hvor både madplan og aktivitetsoversigt.

Der er i alt fem aktivitetsmedarbejdere, og det forventes, at der snarest vil blive ansat en ny aktivitetsmedarbejder.

Pkt. 6 Punkter fra beboerne

- **Forslag til at bytte rundt på kold og varm mad – varmt mad kl. 12.00 og kold mad kl. 18.00**

Peter er blevet kontaktet af en pårørende, som har foreslået, at der serveres varm mad til frokost og kold mad om aftenen, da det ikke er muligt at servere varm kvalitetsmad om aftenen, når maden er blevet lavet om formiddagen.

For huset og køkkenet vil det være en stor fordel at serverer varm mad til frokost. Køkkenet kan sagtens strukturere deres arbejde, så den varme mad kan serveres kl. 12. Endvidere skal køkkenpersonalet ikke have aftenvagter, såfremt det bliver vedtaget.

Det blev aftalt, at beboerne skal spørges om de er interesseret i en forsøgsordning på 4 måneder, hvor der bliver serveret varm mad til frokost. Der laves et spørgeskema, hvor beboerne kan krydse af om de er interesseret.

Pkt. 7 Punkter fra pårørende

- **Film ”Det er ikke slut endnu” v. Vinnie Lund-Rasmussen**

Filmen er en dokumentarfilm, som beskriver det arbejde, de gør på plejehjemmet Dagmarsminde i Græsted. Det er en meget rørende film – både som filmen er lavet, men også det arbejde, de gør på Dagmarsminde.

Der var ikke stemning for, at filmen vises på Rosenlund, da der er for stor forskel på at bo på et kommunalt plejehjem som Rosenlund med 140 beboere og at bo på Dagmarsminde, som er et selvejende plejehjem med 12 beboere.

Pkt. 8 Nyt fra Sundheds- og rehabiliteringsudvalget ved Susanne Damsgaard

Pkt. 9 Nyt fra Seniorrådet

Seniorrådets medlemmer er for manges vedkommende nye, så de er ved at finde sig tilrette i opgaven og Rådet.

Seniorrådet kan kontaktes på mail Seniorraadet@gladsaxe.dk

Pkt. 10 Nyt fra frivillige

Pkt. 11 Eventuelt

- **Behov for faste temadrøftelser på BPR-mødet?**

Fremover vil der blive inviteret en gæstedeltager til hvert BPR-møde. Til næste BPR-møde vil Rosenlunds demenskoordinator Stine blive inviteret. Stine inviteres ligeledes med til Rosenlunds fællesmøde i maj måned.

- **Værdighedspolitik**

Inden udgangen af maj skal BPR-rådet indgive deres eventuelle kommentarer til værdighedspolitikken. Kommentarer skal sendes til Peter.

Mødedatoer for 2022

Onsdag den 1. juni 2022, kl. 14.00-16.00.

Torsdag den 1. september 2022, kl. 14.00-16.00.

Torsdag den 1. december 2022, kl. 14.00-16.00.

Med venlig hilsen

Jeanette Spangsberg
Sekretær for rådet